

คำสั่งศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๔

ที่ ๒๕๗ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๔

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

ตามนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ทุกหน่วยจัดทำระบบประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีและจะต้องดำเนินงานตามระบบและกลไกลการประกันคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่ส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาและเตรียมความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบคุณภาพ และประเมินคุณภาพ ภายในและภายนอก โดยให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการตรวจสอบ และดำเนินงานการประกันการศึกษาภายใน มีหน้าที่บริหารพัฒนาและติดตามการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างความมั่นใจว่า การจัดการศึกษาภายในหน่วยจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๔ ดังต่อไปนี้

1.คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

1.๑ พลตำรวจตรีภัทราวุธ เอื้อมศศิธร เป็นประธาน

1.2 พันตำรวจเอกคณิต ดวงหัสดี เป็นรองประธาน

1.๓ พันตำรวจเอกภาสกร สถิตยุทธการ เป็นรองประธาน

1.๔ พันตำรวจเอกพันธุ์ศิริ ศรีเพ็ญ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

1.๕ พันตำรวจเอกสุรสิทธิ์ สุทธิพันธุ์ เป็นกรรมการ

1.6 พันตำรวจเอกสายฟ้า จิราวรรธนสกุล เป็นกรรมการ

1.7 พันตำรวจโทหญิง ทวีภรณ์ ประทีประเสน เป็นกรรมการ

1.8 พันตำรวจโทสุรศิลป์ ภูชำนิ เป็นกรรมการ

1.9 พันตำรวจโทชลาพันธ์ ทองแผ่น เป็นกรรมการ

1.10 พันตำรวจโทมานัด พรพิพัฒน์ เป็นกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

* กำกับ ดูแล ควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ตรวจประเมินคุณภาพภายใน ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 (20 ตัวบ่งชี้)

| **กลุ่ม**  **ตัวบ่งชี้** | **มาตรฐาน**  **ตามกฎกระทรวง** | **ด้าน** | **ตัวบ่งชี้** | **ชนิด**  **ตัวบ่งชี้** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ตัวบ่งชี้พื้นฐาน | ผลการจัดการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ | คุณภาพผู้ศึกษาอบรม | ๑. ผู้ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาการ | ผลลัพธ์ | ๑.ร.ต.อ.ธีรศักดิ์ ศรีโพธา  ๒.ร.ต.ท.ยุทธนา ปิดฝ้าย |
|  |  |  | ๒. ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง | ผลลัพธ์ | ๑.ร.ต.อ.สิงหวัฒน์ หว่างแสง  ๒.ร.ต.ท.มงคล บุญยอด |
|  |  |  | ๓. ผลการจัดการฝึกอบรมที่เน้นผู้รับการฝึกอบรมเป็นสำคัญ | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.รณยุทธ กลางการ  ๒.พ.ต.ท.ปฏิญญา วิเชฏฐพงษ์  3.พ.ต.ท.จันทร สาคร  4.ร.ต.ท.วัธณนันต์ ย่องเหล่ายูง  5.ร.ต.ท.หญิง สาวิตรี ลาแสง |
|  |  | งานวิจัยและนวัตกรรม | ๔. จำนวนงานวิจัยและหรือนวัตกรรมและหรือสิ่งประดิษฐ์ | ผลลัพธ์ | ๑.พ.ต.ท.สธน ตะกรุดโทน  ๒.พ.ต.ท.สุมาลี ตะกรุดโทน  3.พ.ต.ท.เกรียงไกร นารมย์  4.พ.ต.ต.ทองพูน เปรมเหลา |
|  |  |  | ๕. จำนวนงานวิจัยและหรือนวัตกรรมและหรือสิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการหรือวิชาชีพ | ผลลัพธ์ | ๑.พ.ต.ท.สธน ตะกรุดโทน  ๒.พ.ต.ท.สุมาลี ตะกรุดโทน  3.พ.ต.ท.เกรียงไกร นารมย์  4.พ.ต.ต.ทองพูน เปรมเหลา |
|  |  | การบริการวิชาการแก่สังคม | ๖. ผลของการดำเนินการโครงการบริการทางวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคม ประเทศ | ผลลัพธ์ | ๑.พ.ต.ท.ภรศิษฐ์ มาพร  ๒.ร.ต.ท.หญิง ชุมพร บริบูรณ์  ๓.ด.ต.ประพจน์ จันทนิล  ๔.ส.ต.ต.หญิง ศิริรักษ์ ภูหานา |
|  |  |  | ๗. ผลของการดำเนินงานของจุดที่ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ ที่มีผลต่อชุมชน สังคม ประเทศ | ผลลัพธ์ | ๑.พ.ต.ท.ปัญญา ศุภษร  ๒.ร.ต.ท. ชุมพร กะสังข์  ๓.ร.ต.ท.หญิง นราวดี จินดามีตกูล  ๔.ส.ต.ต.หญิง ธัญญา ทองนุ่ม |
|  |  | การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม | ๘. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม | ผลลัพธ์ | ๑.พ.ต.ท.ชลาพันธ์ ทองแผ่น  ๒.พ.ต.ท.ชำนิ คนไว  3.พ.ต.ท.ชูวิทย์ บุญรักษา  4.ร.ต.อ.เสกสรร ตนชัยภูมิ  5.ร.ต.อ.หญิงเยาวเรศ จินดา  6.ร.ต.ท.หญิง นราวดี จินดามีตกูล |
|  |  |  | ๙. การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.หญิงชูศรี ทองมนต์  ๒.พ.ต.ท.อังกูร กาญจนัษฐายี  3.ร.ต.อ.หญิงอัชชารัตน์ ดาลัย  4.ร.ต.ท.สิรวิชญ์ พรรณศิวรัตน์  6.ร.ต.ท.หญิง ปภาดา ศรีสารคาม |
| ตัวบ่งชี้พื้นฐาน | การบริหารจัดการศึกษา | การบริหารและการพัฒนาหน่วยศึกษาอบรม | ๑0. ครู/อาจารย์และครูฝึกได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ | ผลลัพธ์ | ๑.พ.ต.ท.วรวุธ วงษ์สุ่ย  ๒.ร.ต.ต.แสนรุ่ง ทักษิณพิลา  3.ร.ต.ต.ไพฑูรย์ พรมมันทา |
|  |  |  | 11.ผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยศึกษาอบรม | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.วรวุธ วงษ์สุ่ย  ๒.ร.ต.ต.แสนรุ่ง ทักษิณพิลา  3.ร.ต.ต.ไพฑูรย์ พรมมันทา |
|  |  |  | ๑2. ผลการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารหน่วยศึกอบรม | ผลลัพธ์ | ๑.พ.ต.ท.วรวุธ วงษ์สุ่ย  ๒.ร.ต.ต.แสนรุ่ง ทักษิณพิลา  3.ร.ต.ต.ไพฑูรย์ พรมมันทา |
|  |  |  | ๑3. ระบบการบริหารบุคลากรเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.วรวุธ วงษ์สุ่ย  ๒.ร.ต.ต.แสนรุ่ง ทักษิณพิลา  3.ร.ต.ต.ไพฑูรย์ พรมมันทา |
|  |  |  | ๑๔.การบริหารความเสี่ยง | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.วรวุธ วงษ์สุ่ย  ๒.ร.ต.ต.แสนรุ่ง ทักษิณพิลา  3.ร.ต.ต.ไพฑูรย์ พรมมันทา |
|  |  |  | ๑๕.ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.หญิง นาตยา เฮ้าประมงค์๒.ร.ต.ต.เสน่ห์ ศิรวงษ์วิชาญ |
|  | การประกันคุณภาพภายใน | การพัฒนาและประกันคุณภาพภายใน | ๑๖.ระบบและกลไก การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.มานัด พรพิพัฒน์ ๒.ร.ต.ท.หญิง เพ็ญศรี สุพิมพ์ |
|  |  |  | ๑๗. การนำผลการประเมินคุณภาพภายในไปพัฒนาหน่วยศึกษาอบรมภายใน หน่วยศึกษาอบรม | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.มานัด พรพิพัฒน์ ๒.ร.ต.ท.หญิง เพ็ญศรี สุพิมพ์ |
| ตัวบ่งชี้  อัตลักษณ์/เอกลักษณ์ | ผลการจัดการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ | อัตลักษณ์/เอกลักษณ์ | ๑๘. ความสำเร็จของ การพัฒนาผู้ศึกษาอบรม ตามอัตลักษณ์ที่หน่วยศึกษา อบรมกำหนด | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.หญิง นาภาพร หิรัญพรหม ๒.ร.ต.ท.หญิง วารุณี ลุนลา |
|  |  |  | ๑๙.เอกลักษณ์หน่วยศึกษาอบรม |  | ๑.พ.ต.ท.มานัด พรพิพัฒน์ ๒.ร.ต.ท.หญิง เพ็ญศรี สุพิมพ์ . |
| ตัวบ่งชี้  มาตรการส่งเสริม |  | มาตรการส่งเสริม | ๒๐. ความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจชี้นำ ป้องกันหรือแก้ปัญหาสังคม | กระบวนการ | ๑.พ.ต.ท.สำเร็จ เปรมอาษา  ๒.ร.ต.ท.หญิง ศุภรา พลลาภ  ๓.ร.ต.ต.หญิง บัวทอง ศรีสุข  ๔.ส.ต.ต.หญิง กิติญา เข็มสุวรรณ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕8

พลตำรวจตรี ภัทราวุธ เอื้อมศศิธร

( ภัทราวุธ เอื้อมศศิธร )

ผู้บังคับการศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๔